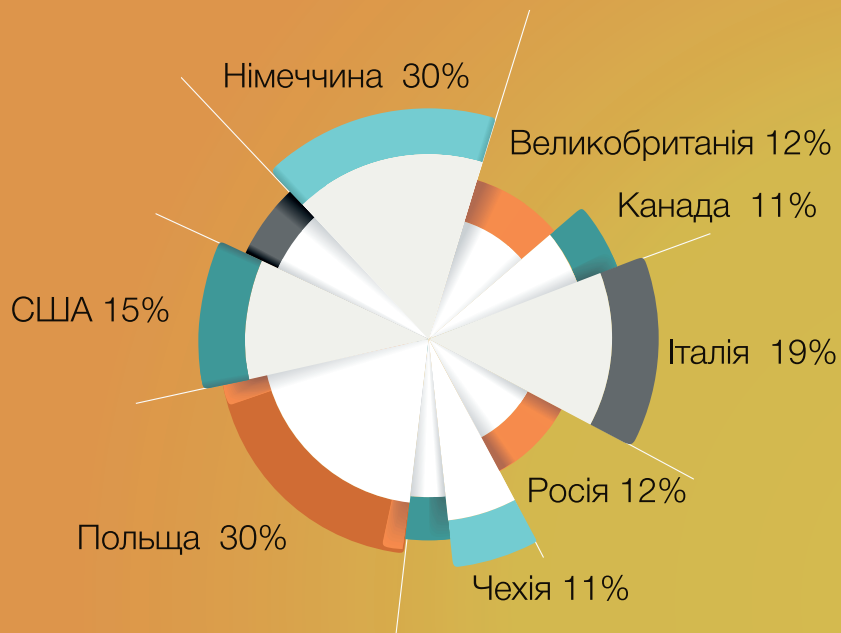


АБЕТКА

ТРУДОВОГО МІГРАНТА





Привабливість країн для трудової міграції

Мета створення "Абетки трудового мігранта" досить проста - допомога громадянам України, які вирішили спробувати себе у працевлаштуванні за кордоном. Сьогодні на ринку міжнародного працевлаштування діє багато відвертих шахраїв і завдання Всеукраїнської Асоціації компаній з міжнародного працевлаштування полягає у забезпеченні людей максимально правдивою інформацією про те, які перешкоди можуть виникнути на шляху до отримання бажаної роботи в іноземній країні. Не все так легко, як здається з початку, але і немає нічого нереального в бажанні заробити грошей в той час, коли вдома економічна криза.

Україна переживає бум внутрішньої і зовнішньої трудової міграції. За роки незалежності населення нашої країни зменшилося більше ніж на п'яту частину. І однією з основних причин

цього був пошук українцями кращої долі за кордоном. Сьогодні війна на Сході та падіння економіки стимулюють мільйони наших співгромадян шукати кращого життя для себе за межами своєї держави. Причини лежать на поверхні — в багатьох регіонах немає нормальної роботи та перспектив для молоді. Люди прекрасно це розуміють та шукають можливість попрацювати в інших державах, де заробіток та соціальні стандарти вищі.

Крім того, не можна забувати і про те, що трудова міграція існує і в найрозвинутіших країнах світу. Немає нічого дивного в тому, що громадяни, які живуть у відкритому світі, шукають собі кращі умови життя та роботи. І ніхто не звинувачує їх у зраді батьківщини, як це люблять робити в Україні.

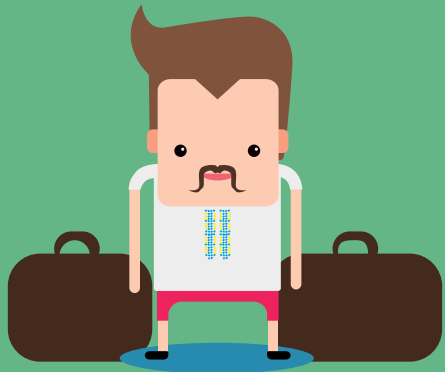
На трудову міграцію наважується далеко не кожен: як правило, до цього спонукають регіональні економічні традиції, бажання поліпшити фінансовий стан або прагнення до зміни країни для реалізації кращих кар'єрних очікувань. За статистикою, яку приводять демографи, на заробітки за кордон за останні 20 років кількість економічно активних громадян, що виїхали, зросла з 7% до 15%. Певний відсоток з них залишився за кордоном назавжди, інша частина продовжує працювати і плекати надії повернутися до України з кращими економічними можливостями. Переважна більшість українців їде за кордон на сезонні заробітки, аби вижити.

На сьогодні ситуація із географією трудової міграції змінилася: привабливість Росії скоротилася з 18% в 2011 році до 12% в поточному році, Польщі - зросла з 7% в 2006 році до 30%. Перше місце в рейтингу привабливості з Польщею ділить Німеччина, на другому місці - Італія (там хочуть працювати 19% потенційних трудових мігрантів). За ними слідує США (15%), Великобританія і Росія (по 12%), Канада і Чехія (по 11%).

У першому півріччі 2016 р. польські повітові управління праці зареєстрували рекордну кількість заявок («освідчень») працедавців про намір працевлаштувати іноземця — 634231 реєстрацій. У порівнянні з аналогічним періодом 2015 р., це зростання більш ніж на 50%. Найбільша кількість освідчень — понад 614 тисяч — була виписана для громадян України.

Реальна ситуація вказує нам на тенденцію:

Виїзд з України зростає.



Куди їдуть працювати українці

Згідно дослідження, яке провела Всеукраїнська Асоціація компаній з міжнародного працевлаштування у вересні 2016 року, на питання: «Чи хотіли б Ви працювати за кордоном?», однозначно «так» відповіли 19% українців, «скоріше так» - 22%. Українці бажають працювати за кордоном.

Донедавна більшість заробітчан їхала працювати до Росії. Цьому сприяло багато факторів: легкість у спілкуванні, зв'язки, які залишилися з радянських часів, змішані родини тощо. За останні два роки ситуація почала кардинально змінюватися. У зв'язку з фактичною неоголошеною війною між Україною та Росією, вітчизняні заробітчани опинилися у скрутному становищі. До того ж економіка самої Росії значно послабшала. Тепер більшість українців шукає роботу в країнах ЄС, а також США і Канаді. У Євросоюзі більшим попитом серед наших працівників користуються Польща та Чехія. Причин тут декілька: опанувати слов'янську мову набагато легше, ніж німецьку чи англійську. Більше того, економічне зростання в цих країнах вимагає нових робочих рук, а українці добре вміють працювати та завжди поважають місцеві звичаї та побут.

За оцінками польської сторони, українці приносять бюджету цієї країни прибуток в розмірі від 7 до 9 млрд. злотих на рік. У Чехії наші співвітчизники являють собою другу за розмірами національність після самих чехів. Канадські українці мають міцну діаспору, яка складає більше мільйона осіб. Деякі етнічні українці, такі як міністр міжнародної торгівлі Канади Христя Фріланд (англ. Chrystia Freeland) та міністр зайнятості - МаріЕнн Мігичук (англ. MaryAnn Mihychuk), представлені в уряді цієї країни.

Місцеві мешканці у Польщі визнають українців культурно близьким народом, 40% - ставиться до них із симпатією і при цьому позитивні відчуття зростають серед тих осіб, які фактично мали контакт з українцями. В свою чергу, згідно соціопитувань, українці найкраще ставляться до Польщі: 42% заявили, що відчувають до цієї країни теплі, а 12% - дуже теплі почуття.

Цікаво, що Союз підприємців і роботодавців Польщі (пол. Związek Przedsiębiorców i Pracodawców) пропонує надати право на постійне проживання в країні одному мільйону іммігрантів, у тому числі українцям. Потрібно розуміти, що це бажання підкріплено реальністю - щоб зберегти теперішні темпи економічного зростання, Польща повинна до 2050 року прийняти 5 мільйонів іммігрантів. Голова Союзу підприємців і роботодавців Цезарі Казьмерчак (пол. Cezary Kaźmierczak) наголошує, що в нинішній ситуації найкраще звернутися до українців. "Це емігрант найвищого класу, не треба його навчати мови, не треба давати йому квартири, не треба вчити його професії. Вони самі дуже добре справляються", - каже він.

Канада

Німеччина

Росія

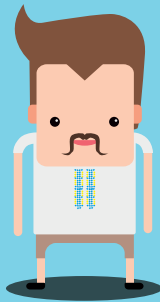
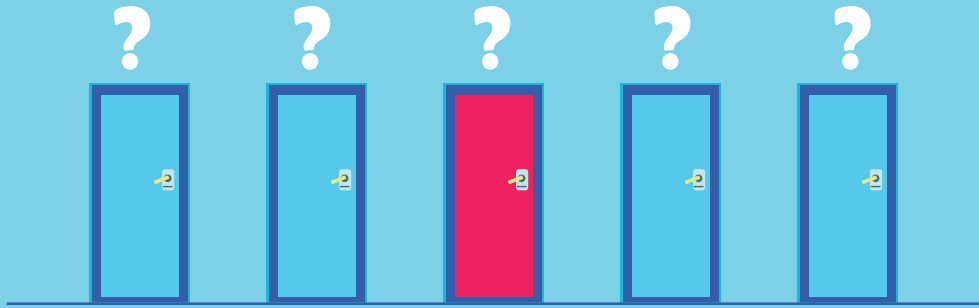
Чехія

США

Італія

Польща

Австралія



Отже, якщо ви вирішили для себе, що будете шукати роботу за кордоном, потрібно з початку зібрати якомога більше інформації. Найпростіший варіант, що зекономить ваш час та терпіння, - це звернутися до посередників, які займаються міжнародним працевлаштуванням. Вони допоможуть не лише з оформленням документів, а й з пошуком роботи. Вам допоможуть розібратись в особливостях ринку праці за кордоном, перекладуть документи на іноземну мову та розкажуть про наявні вакансії, яким відповідає ваша кваліфікація та досвід. Співпраця з легальними посередниками зазвичай підвищує ваші шанси на отримання візи, пришвидшує процес працевлаштування, а у разі проблем з безвідповідальним роботодавцем, ви знатимете, до кого звертатися з претензіями.

На ринку працевлаштування за кордон свої послуги пропонують дуже багато посередників, тому до питання вибору слід підійти дуже ретельно та відповідально.

Як вибрати компанію - посередника з міжнародного працевлаштування

Щоб не стати жертвою шахраїв, ви повинні перевірити:

а) наявність ліцензії Міністерства соціальної політики України на посередництво в сфері працевлаштування за кордоном. Актуальність ліцензії можна перевірити на сайті Міністерства соціальної політики <http://www.mlsp.gov.ua> в розділі «Ліцензування» або звернувшись в Асоціацію компаній з міжнародного працевлаштування. При цьому у відомстві варто уточнити, на роботу з якими саме країнами має право агентство з працевлаштування. Копія Ліцензії має бути у вільному доступі на інтернет-ресурсів та в офісі посередника.

б) наявність свідоцтва про державну реєстрацію.

в) наявність міжнародного договору з іноземною фірмою-роботодавцем або іноземним посередником.

г) чи надається посередником детальна інформація щодо процедури оформлення візових документів, процесу працевлаштування тощо. Якщо посередник компетентний, він приділить максимум часу на відповіді по вашим питанням.

д) чи підписується договір про надання послуг між посередником та клієнтом.

е) яким способом здійснюється оплата послуг та чи надаються підтвердуючі документи про сплату.

ж) наявність офісу. Користуючись послугами агентства, яке існує віртуально, ви стаєте реальною, а не віртуальною жертвою шахраїв. Крім того, згідно ліцензійних положень послуги з посередництва працевлаштування за кордоном надаються лише за адресою, яка вказана в ліцензії.

Про серйозність та стабільність фірми також свідчить мережа філій, наявність представництв в країні працевлаштування, членство та співпраця з українськими та міжнародними галузевими організаціями.

Звертайте увагу на зміст інформації, яку вам надає посередник. Варто замислитись, якщо від посередника звучить багато обіцянок про безжурне життя на роботі за кордоном. Рекомендуємо поцікавитися середніми зарплатами в країні працевлаштування та порівняти їх із запропонованими посередником. Не вірте, якщо вам розкажуть про дуже легкі роботи з високими зарплатами. Закордоном високі зарплати отримують хороші спеціалісти та працівники, які багато та швидко працюють.

Легальна компанія-посередник ніколи не буде пропонувати підписувати документи наосліп, вимагати залишити оригінали ваших документів.

Пам'ятайте, що при підборі вакансії легальний посередник обов'язково буде цікавитись вашим досвідом роботи та професійними навичками, станом здоров'я та фізичними можливостями, знанням іноземних мов та іншою інформацією, що допоможе оцінити вас та знайти гідну роботу.

Перед виїздом на роботу вам зобов'язані надати конкретну інформацію про роботодавця, в якого ви будете працювати і докладний опис обраної вами вакансії, включно з майбутніми обов'язками, розміром зарплатні тощо.

Call-center: 0-800-309-875



Що потрібно для легального працевлаштування

Тільки легальне працевлаштування – те, до чого має прагнути будь-яка людина, яка виїжджає за кордон на роботу. Легальне працевлаштування означає правовий та соціальний захист в країні працевлаштування. А саме, робота на основі дозволу на роботу чи робочої візи, підписання одного з видів трудового договору з роботодавцем, сплата податків, соціальне страхування тощо.

Пам'ятайте, що потрібно акцентувати увагу на наступні речі:

- тип візи, яка вам пропонується;
- хто буде займатися її оформленням;
- чи підписується договір (контракт) між роботодавцем та вами
- як буде проводитися оплата вашої праці;
- які соціальні гарантії ви матимете;
- чи є медичне страхування;
- хто оплачує переїзд, харчування та проживання;

- тип візи, яка вам пропонується;
- хто буде займатися її оформленням;
- чи підписується договір (контракт) між роботодавцем та вами
- як буде проводитися оплата вашої праці;
- які соціальні гарантії ви матимете;
- чи є медичне страхування;
- хто оплачує переїзд, харчування та проживання;

Пам'ятайте, що робота за кордоном легально може відбуватися тільки за робочою візою або при наявності дозволу на роботу.

Зазвичай, у кожній країні є своя система кодів і класифікації віз. Коли ви отримаєте візу, зателефонуйте або зверніться до посольства країни працевлаштування, щоб перевірити її за номером, вказаним в закордонному паспорті, щоб вона виявилася саме робочою і ніякою іншою.

Звертаємо увагу, що для оформлення робочої візи потрібно мати запрошення від роботодавця та/або трудовий контракт.

Call-center: 0-800-309-875



Ліцензійні посередники мають значний досвід в оформленні документів для легального працевлаштування та завжди перевіряють майбутніх роботодавців, адже трапляються випадки торгівлі людьми, якщо їхати за допомогою неліцензійних посередників, зокрема, у 2015 р. польська поліція виявила 101 випадок торгівлі людьми у Польщі, 15 з них – це злочини проти громадян України.

Чи можна відкрити візу самому, без допомоги компаній - посередників

Теоретично так, але:

- вам самому потрібно буде приділити достатньо часу для знаходження майбутнього місця роботи та отримати документ, на основі якого ви зможете почати оформлювати робочу візу, а для цього необхідно персонально зв'язуватися з майбутнім іноземним роботодавцем та бути впевненим в ньому;
- необхідно самостійно правильно підготувати пакет для отримання робочої візи. Хочемо зауважити, що в усіх країнах існують суворі вимоги до пакету документів і головною причиною відмови у візі може послужити неправильний пакет документів;
- обрати та оформити відповідний поліс медичного страхування;
- записатися до візового центру або консульської установи, з урахуванням часу доставки документів від вашого роботодавця
- зробити самостійно всі необхідні переклади та нотаріальні завірення.

В Україні на ринку міжнародного працевлаштування переважають компанії (90%), які не мають ліцензії. Таким чином, вони вже порушують чинне законодавство. Відповідно підвищується ризик бути ошуканим такими посередниками. Щоб уникнути цього під час пошуку роботи за кордоном, необхідно дізнатися, чи має компанія ліцензію на посередництво у працевлаштуванні на роботу за кордоном. Це - вимога закону! Без ліцензії посередник не має права здійснювати діяльність із посередництва у працевлаштуванні. Тому, треба уважно дивитись на копію ліцензії посередника та перевірити офіційну назву та адресу фірми, номер ліцензії та дату її видачі, щоб зрозуміти, чи є ліцензія посередника дійсною на даний момент. Адреса, вказана у ліцензії, є єдиною адресою, за якою компанія - посередник має право надавати послуги. Для здійснення послуг за будь-якою іншою адресою посередник повинен мати копію ліцензії, засвідчену Міністерством праці, де буде вказана ця адреса, тобто підписувати договори можна лише за тими адресами, які вказані в ліцензії.

Як правильно оформити договір з компанією - посередником

Пам'ятайте, якщо ви вирішили скористатися послугами компанії-посередника, обов'язково заключіть договір про надання послуг з посередництва у працевлаштуванні, щоб не стати жертвою аферистів. Оформлення договору з компанією-посередником має відбуватися тільки за особистої присутності людини, яка шукає роботу за кордоном. До підписання договору переконайтеся у наявності офісу, що згідно ліцензійних умов є обов'язковим для посередництва з працевлаштування за кордоном. Таким чином, ви зможете додатково впевнитися в надійності компанії та задати перед підписанням договорів хвилюючі вас питання.

Перед тим, як підписувати договір потрібно уважно його прочитати та зрозуміти всі його умови та вимоги. Якщо у вас є підозра, що договір не відповідає вашим вимогам, візьміть паузу, добре вивчіть документ і тільки після цього підпишіть.

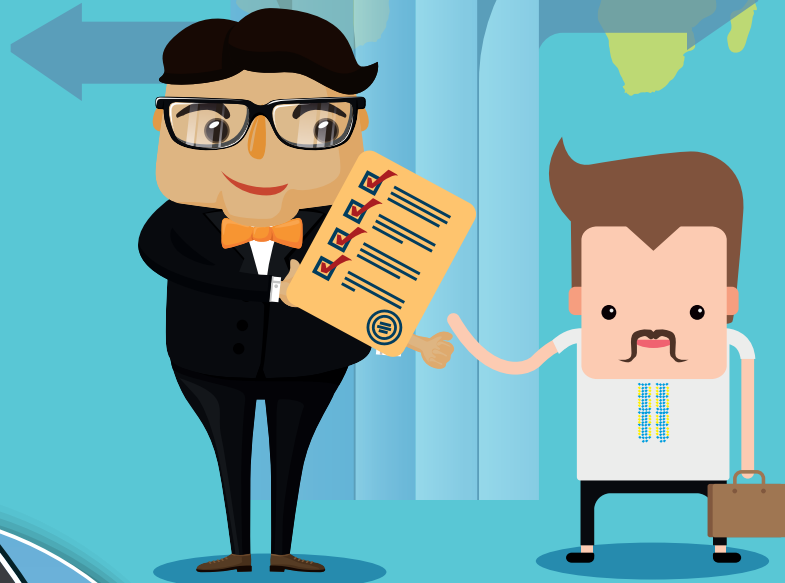
Договір підписується в двох екземплярах, один з яких залишається у посередника, а другий вручається вам.

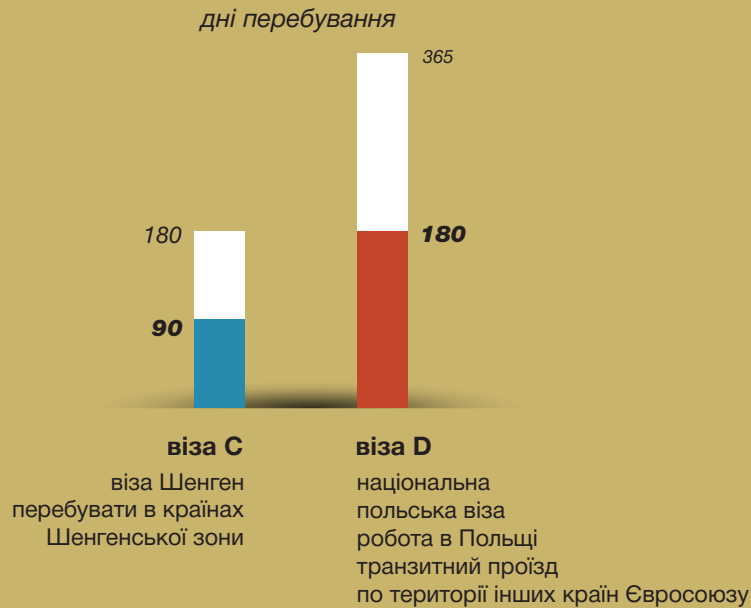
Обов'язково:

1. перевірте наявність Ліцензії Міністерства соціальної політики України на посередництво в сфері працевлаштування за кордоном.
2. перевірте наявність свідоцтва про державну реєстрацію.
3. в договорі має бути зазначена повна назва компанії-посередника, прізвище, ім'я по батькові відповідальної особи, що представляє компанію по договору та має право підпису, на основі яких установчих документів (наприклад, Статут), згідно яких діє компанія-посередник, та номер Ліцензії.
4. перевірте, щоб сума послуг по договору, які ви сплачуєте, співпадала з сумою в квитанції.
5. договір має бути завірений живою печаткою підприємства.
6. отримайте підтверджуючий оплату послуг документ (прибутковий ордер, чек з касового апарату або з банку тощо) та збережіть його.

Згідно дослідження, яке провела Всеукраїнська Асоціація компаній з міжнародного працевлаштування у вересні 2016 року, 90% українців розуміють важливість підписання Договору з компанією щодо послуг, які отримують, але тільки 41% розуміють, що треба отримувати підтвердження оплати за послуги.

Тільки від вас залежить станете чи не станете ви жертвою шахраїв.





Що таке робоча віза

Віза — це перш за все документ дозвільного характеру, який може представляти собою штамп, спеціальну марку, наклейку або голографічну вставку в паспортному документі. Віза оформлена уповноваженими державними органами конкретної держави є дозволом на в'їзд особи на територію такої держави на зазначений у візі термін або на транзитний проїзд через її територію протягом відповідного терміну.

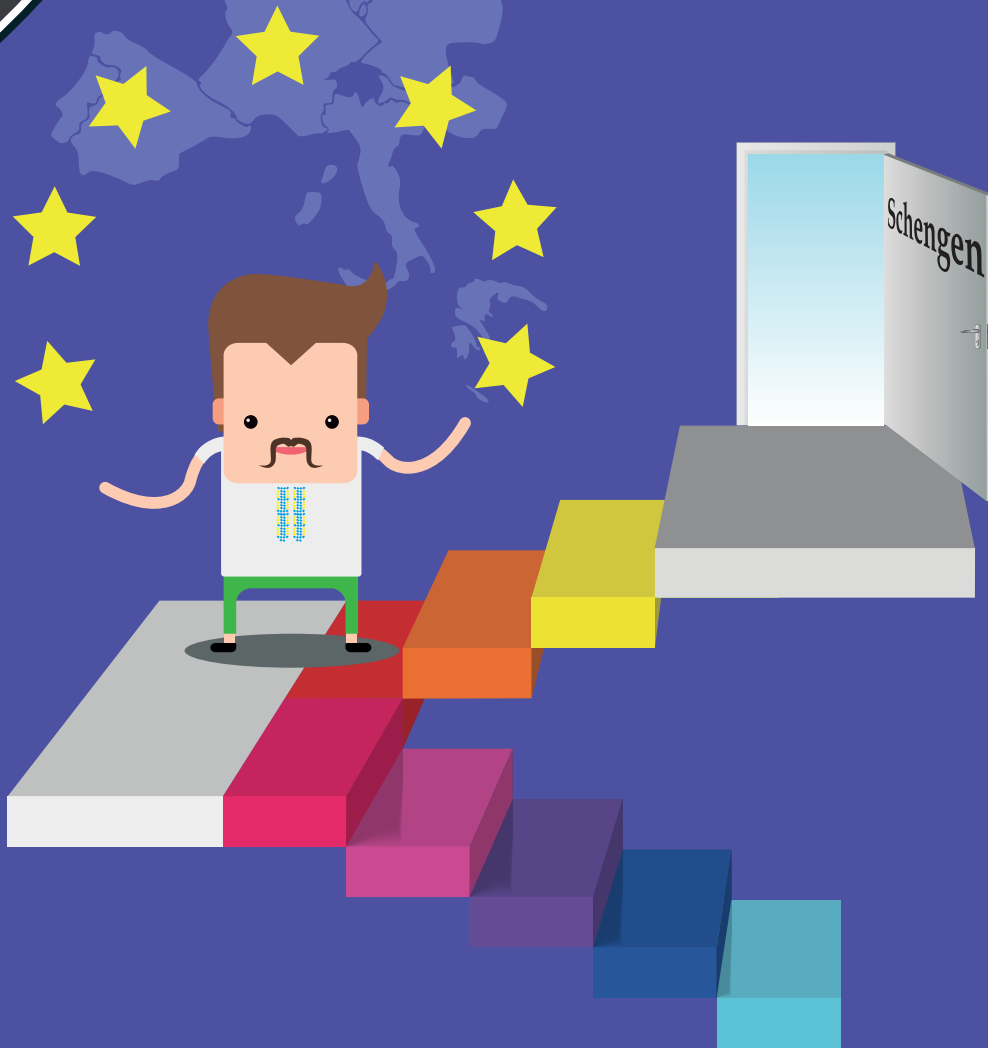
Кожна країна має свою класифікацію віз, візових категорій, візових назв. Віза має свій номер та код відповідно до мети перебування. Наприклад, більшість країн-членів ЄС використовують категорії віз, що передбачені Шенгенською угодою. Відповідно **виділяють наступні типи віз:**

- “Аеропортна” (тип “А”) – дає право перебувати в межах транзитної території аеропорту (тобто без права виходу за її межі)
- “Транзитна” (тип “В”) – дає право транзитного проїзду по території країни (лише до 5 днів)
- “Шенген” (тип “С”) – дає право тільки перебувати, але не працювати в країні, яка видала візу протягом визначеного терміну, а також з такою візою можна здійснювати поїздки по всій території шенгенської зони
- “Національна” (тип “D 05”) – довгострокова віза, що дає право перебувати та працювати тільки на території країни, що видала таку візу. Національна віза надає також право транзитного проїзду по території інших країн Євросоюзу, та право перебувати у країнах шенген зони до 3 місяців на півроку.

Пам'ятайте, що робота за кордоном вимагає від нерезидента оформлення робочої візи та/або дозволу на роботу. Якщо ви зустрінете компанії - посередники, які вам будуть розповідати щось інше, знайте - це шахраї. Добровільно погоджуючись на статус «нелегала», ви приймаєте на себе всі ризики, які він несе, тобто ставите під загрозу свою кар'єру, здоров'я та життя.

В більшості країн робоча віза оформлюється перед поїздкою, хоча є й такі, що видають робочу візу на території країни працевлаштування. Звертаємо увагу, що наявність візи не гарантує в'їзд в закордонну країну і остаточне рішення приймає паспортно-візовий орган, орган імміграційного контролю або прикордонна служба. За наявності підозри щодо неправдивості задекларованої мети подорожі, вам можуть відмовити у в'їзді. Тому будьте готові правдиво та логічно пояснити мету своєї подорожі, мати при собі контакти роботодавця та копію трудового контракту та інші необхідні документи (медичний страховий поліс, докази засобів існування тощо). Невиконання однієї з таких вимог може бути підставою відмови у в'їзді іноземця до потрібної країни.

Call-center: 0-800-309-875



Необхідні документи для оформлення робочої візи (на прикладі Республіки Польща)

- Заповнена анкета на візу;
- Закордонний паспорт, де ще залишається хоча б дві вільні сторінки, і термін дії якого спливає не раніше, ніж за 3 місяці після останнього запланованого виїзду з території ЄС;
- Український паспорт;
- Копія внутрішнього паспорту – всі сторінки з відмітками;
- Копія закордонного паспорту – перша сторінка, сторінки з візами;
- 2 фотографії не більш як піврічної давності. Не забудьте вказати у фотосалоні, що вам потрібні фото саме на візу, так як вони відрізняються від звичайних фото на документи (обличчя має займати 70-80% фотографії на білому фоні);
- Якщо ви подаєте документи на робочу візу через візовий центр, то потрібно сплатити сервісний збір візового центру, який становить 18,5 євро по діючому курсу, і подати оригінал квитанції про оплату;
- Лист-підтвердження реєстрації при подачі через візовий центр. Зареєструватися можна через сайт центру або ж за телефонами гарячої лінії;
- Страховий поліс на весь період перебування;
- Оригінал і копія документів, від роботодавця.

Для чого потрібне страхування

Українці мають цінувати своє здоров'я та берегти його, особливо перебуваючи на роботі за кордоном, зважаючи на те, що під час виконання роботи, особливо фізичної, працівники наражаються на небезпеку щодо отримання травм та виникнення захворювань. Практично в кожній країні світу, що приймає до себе трудових мігрантів, медицина для іноземців є платною та її вартість може бути значною.

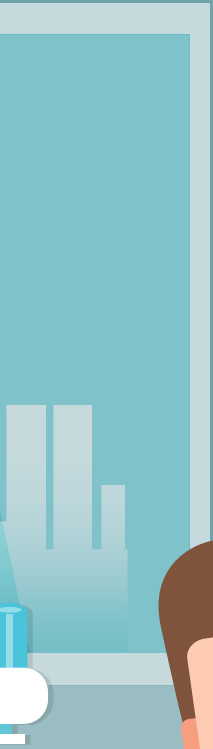
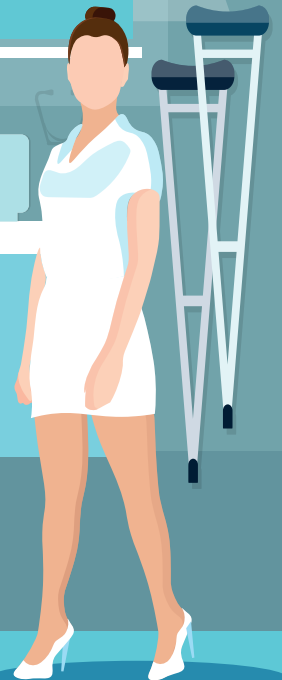
Найефективнішим методом покриття медичних витрат, визаним в усьому світі, є страхування, до того ж наявність договору страхування є обов'язковою умовою для отримання робочої візи. Не забувайте про те, що ви їдете за кордон заробляти гроші, а не витратити їх даремно у тих випадках, про які треба було потурбуватись заздалегідь.

Згідно дослідження, яке провела Всеукраїнська Асоціація компаній з міжнародного працевлаштування, 65% опитаних вважають, що страхування при працевлаштуванні, це медичний і соціальний захист за кодомом, 15% було важко відповісти і тільки 20% вважають, що страхування - це даремно витрачені кошти.

Не є секретом, що умови страхування відрізняються у різних страхових компаній України, а деякі компанії, заради нарощування об'ємів продажу, вдаються до безвідповідальних дій встановлюючи вартість нижче економічно обґрунтованого рівня. Саме тому, при настанні страхового випадку, може виникнути ситуація, коли договором не буде передбачено покриття всіх необхідних медичних послуг, або страхова компанія не зможе виконати у повному обсязі свої зобов'язання.

В результаті громадяни, які вибирають договір страхування орієнтуючись лише на ціну, можуть потрапити у ситуацію, коли їм потрібно буде розраховуватись своїми особистими коштами у разі виникнення проблем зі здоров'ям.

Ставтесь відповідально до свого здоров'я, обираючи лише надійних партнерів.



Call-center: 0-800-309-875



Як себе поводити за кордоном

Не забувайте, що в іноземній країні ви знаходитесь у гостях, тому поведітьтеся ввічливо, не порушуйте місцеві закони та звичаї.

Пам'ятка кожному українцеві, який їде за кордон:

1. *Будьте доброзичливими, миролюбними та ввічливими: вітайтеся, усміхайтеся, не грубіть, завжди дякуйте.*
2. *Поважайте звичаї та закони, культуру та національну віру інших народів і людей (не слід жартувати на ці теми). Знаходьте в іноземних звичаях подібності до звичаїв українських і підкреслюйте їх.*
3. *Допомагайте українцям, бо за кордоном набагато складніше жити без своїх земляків. Тож, якщо твоїм співвітчизникам важко - допоможи їм.*
4. *Якщо ви вирішили назавжди залишитися в іншій країні, все одно треба залишитися українцями. Передавайте своїм дітям та онукам мову, звичаї та любов до батьківщини.*
5. *Підтримуйте тісні зв'язки з місцевою українською діаспорою. Представникам діаспори буде цікаво дізнатися, як живе сьогодні Україна, а самі вони зможуть допомогти вам облаштуватися на чужині.*

Тож яких елементарних правил необхідно дотримуватися:

- не робіть дзвінки у пізній та занадто ранішній час, якщо про це не попередили заздалегідь;
- не смітіть на вулицях;
- не куріть та не розпивайте алкогольні напої у громадських місцях (можете отримати штраф);
- не порушуйте правила дорожнього руху (будучи навіть пішоходом);
- не крадіть (в т.ч. і на робочому місці);
- не паліть багаття в лісі та на галявинах;
- учіть іноземну мову;
- не носіть із собою велику суму готівки та оригінали важливих документів (носіть, наприклад, копію вашого паспорта);

Пам'ятайте, що саме ви приїхали на роботу до них в країну, а не вони до вас, і саме ця країна дала вам шанс заробити кошти, вивчити дітей, збудувати майбутнє. Пам'ятайте ці прості правила і починайте з себе будувати нову країну.

Call-center: 0-800-309-875

Гаряча лінія : +38(044) 284-19-15

www.ukc.gov.ua



Help! Police!

Grrrrr....



Якщо у вас виникли проблеми за кордоном, куди можна звертатись

Дедалі масштабнішим в Україні стає процес трудової міграції. Однією з найгостріших проблем у цій сфері є соціальний захист працівників-мігрантів. Важливим багатостороннім документом у сфері соціального захисту цієї категорії мігрантів є Європейська конвенція про правовий статус трудящих-мігрантів, яка набула чинності для України у 2007 році. Вона зобов'язує країни, які приєдналися до неї, надавати працівникам-мігрантам та членам їх сімей соціальне забезпечення нарівні зі своїми громадянами, забезпечувати збереження набутих ними прав. Серед країн ЄС двосторонні угоди про соціальне забезпечення укладено Україною з Болгарією, Естонією, Іспанією, Латвією, Литвою, Польщею, Португалією, Словаччиною, Чехією.

Найбільш розповсюдженими проблемами, з якими стикаються мігранти, що працюють без офіційного дозволу, є відмова роботодавців виплатити зарплатню, письмово скласти трудовий договір, заниження обіцяної винагороди, понаднормова праця, шантаж, відбирання документів. У таких ситуаціях юристи радять: якщо хтось наважується взятися за роботу, не підписуючи контракту, то має подбати про "збирання доказів" своєї праці. Це можуть бути sms, листи, фото, – все, що може довести, що саме ця людина працювала для конкретного працедавця в конкретний період.

Не забувайте про те, що перебуваючи за кордоном, ви не втрачаєте громадянство України. Тому, у разі виникнення проблемної ситуації потрібно звертатись до консульських установ та посольств нашої країни.

Для громадян України, які перебувають за кордоном, працює урядова "гаряча лінія": **+38(044) 284-19-15**. Оформити своє звернення можна також через веб-сайт за адресою: www.ukc.gov.ua.

Якщо ви знаходитесь в іноземній країні легально, ви маєте право звернутися до поліції. Звичайно, що в такому випадку не зайвим буде знати мову країни, де ви працюєте.

Крім того, майже у всіх країнах Європи та Північної Америки є спеціалізовані структури, які слідкують за дотриманням роботодавцями умов контрактів, згідно яких працюють наймані робітники. Якщо ваш роботодавець порушує ці умови, ви можете звернутись до подібної структури.



Шановні співгромадяни!

Випускаючи цю Абетку, Всеукраїнська асоціація компаній з міжнародного працевлаштування продовжує свою активну просвітницьку місію серед тих, хто вирішив спробувати свої сили у роботі за кордоном. Згідно соціологічних досліджень, відсутність елементарних навичок перевірки компаній-посередників під час пошуку роботи за кордоном, невміння правильно оформити документи та незнання простих побутових реалій в інших країнах часто стають причиною розчарувань українських громадян в міжнародному працевлаштуванні. Ми хочемо, щоб Абетка стала справжнім помічником для тих, у кого вже виникло бажання їхати на роботу за межі України. І найголовніше: ми прагнемо, щоб усі, хто спробує жити і працювати за тими стандартами, за якими працює весь цивілізований світ, неодмінно поверталися б із набутим досвідом додому.

Отже: **виїжджаючи – неодмінно повертайтеся!**

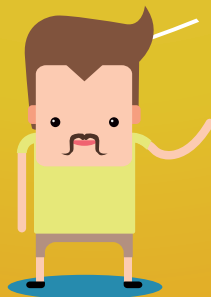
Бо тут роботи – непочатий край.

*Василь Воскобойник,
Президент Громадської Організації
«Всеукраїнська Асоціація Компаній
з Міжнародного Працевлаштування»*

Call-center: 0-800-309-875

www.ampua.com.ua

УКРАЇНА, 03680, М. КИЇВ,
вул. Солом'янська, 5, офіс 208



Висновки

Прогнозуючи подальший розвиток ситуації щодо трудової міграції в Україні, відзначимо і швидке зростання кількості осіб, які здобувають освіту за кордоном. Зокрема, значно зросла кількість українських студентів у Польщі, Чехії, Італії, Іспанії. Тут слід враховувати той факт, що діти працівників, які залучаються до навчання за кордон, складають вже друге покоління мігрантів, що також буде впливати на тенденції розвитку навчальної міграції.

Що на нас чекає в перспективі? Якщо кардинально не зміняться умови працевлаштування і подальшої кар'єри для молоді, то крім зростання рівня трудової міграції (внаслідок важкої економічної ситуації) будемо відзначати і збільшення питомої ваги молоді у структурі трудових міграційних процесів. До речі, очікуване спрощення візового режиму з ЄС тільки посилить еміграційні тенденції в Україні.

Хочемо нагадати, що за обсягами грошових переказів в Україну, наші заробітчани є найбільшими інвесторами у вітчизняну економіку. Тому, потрібно чітко усвідомлювати, що чим більше будуть заробляти українці за кордоном, тим більше грошей буде отримувати Україна в ці скрутні часи. Перш за все тому, що більшість заробітчани планує повернутися додому і на батьківщині будувати своє подальше життя.

Якщо наші громадяни навчаться працювати за європейськими правилами, то нові поведінкові стереотипи вони поширюватимуть і в Україні. Таким чином і відбуватиметься цілком реальна євроінтеграція нашої країни.

Пам'ятайте, що ви – українці! Виїжджаючи, повертайтеся та втілюйте найкраще побачене за кордоном в рідну Україну.

Дякуємо за увагу!



**ВСЕУКРАЇНСЬКА
АСОЦІАЦІЯ КОМПАНІЙ
З МІЖНАРОДНОГО
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ**